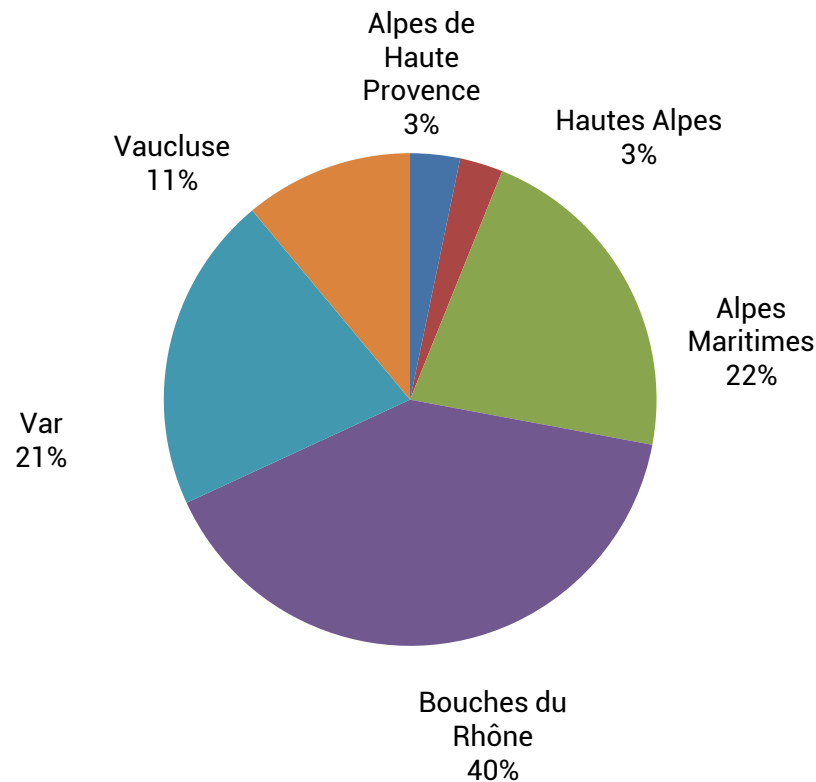


Partie I :

La population en Région PACA

I. La population en Région PACA

I.a. La population par département



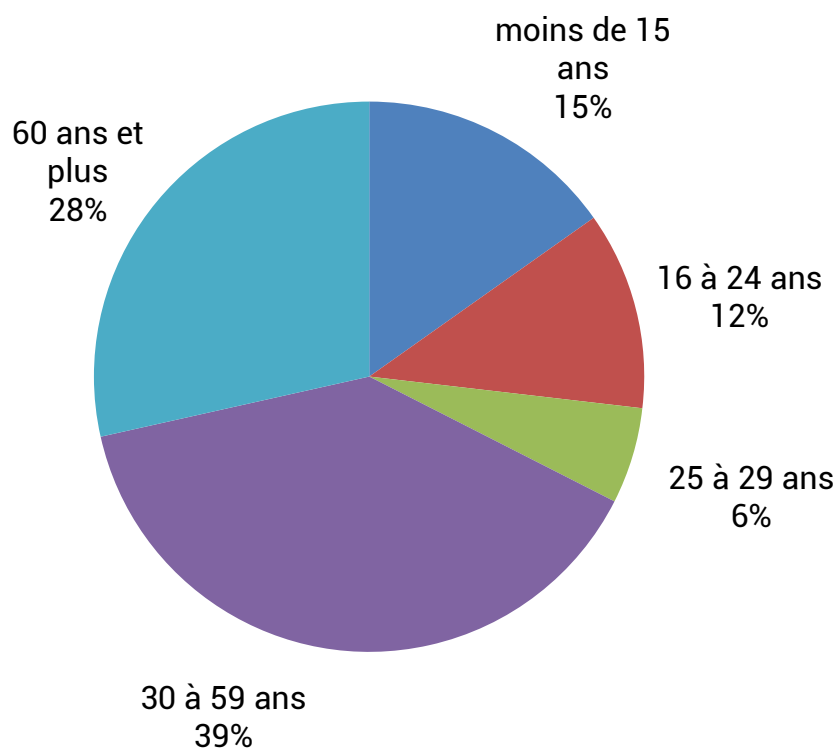
Le département des Bouches du Rhône concentre 4 habitants sur 10 en Région PACA, suivent ensuite les départements des Alpes Maritimes et du Var.

Le Vaucluse est en léger retrait suivi par les départements les moins peuplés des Alpes de Haute Provence et des Hautes Alpes.

Alpes de Haute Provence	158 777
Hautes Alpes	136 468
Alpes Maritimes	1 058 295
Bouches du Rhône	1 946 478
Var	1 008 094
Vaucluse	537 117
Population Région PACA	4 845 229

I. La population en Région PACA

I.b. La population par tranche d'âge en Région PACA



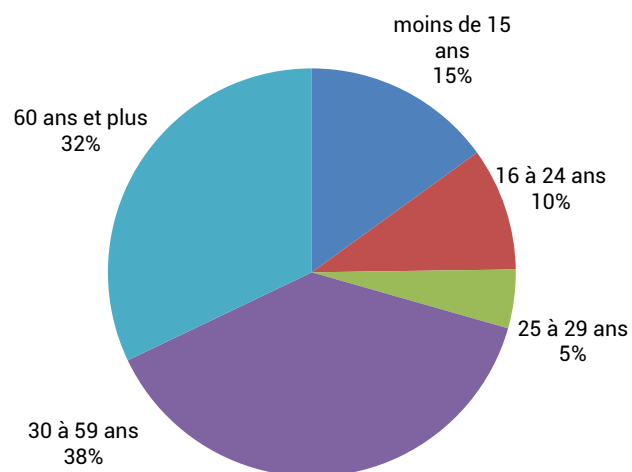
On observe une prédominance des personnes de 30 ans et plus.

Des effets de vieillissement de la population en Région PACA qui vont naturellement s'accélérer, avec des prévisions de plus de 88% de plus de 30 ans à l'aube de 2030.

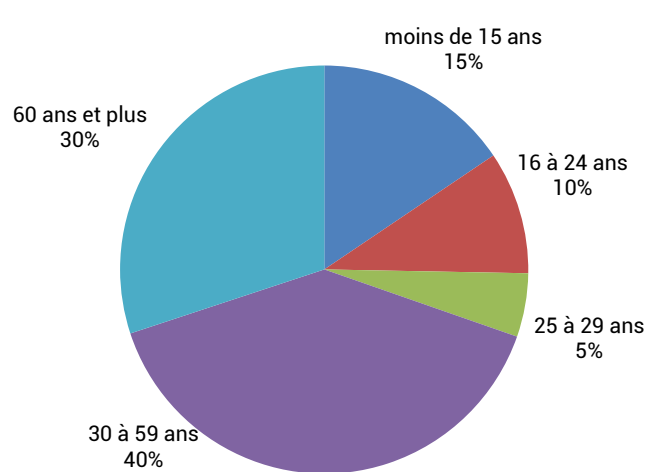
Les jeunes potentiellement actifs et de moins de 30 ans ne représentent que 18% de la population en 2013.

I. La population en Région PACA

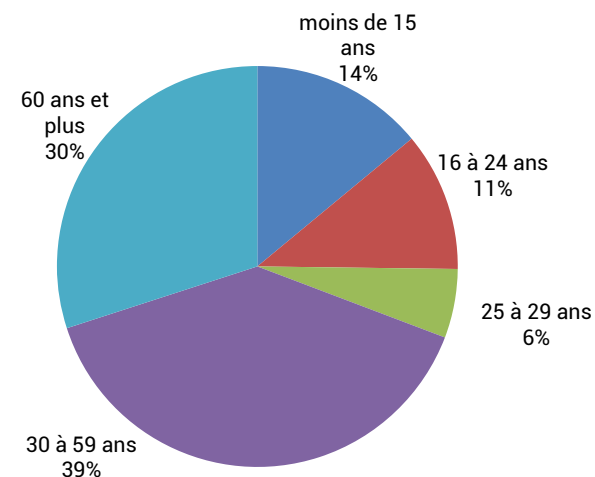
I.c. La population par tranche d'âge et par département



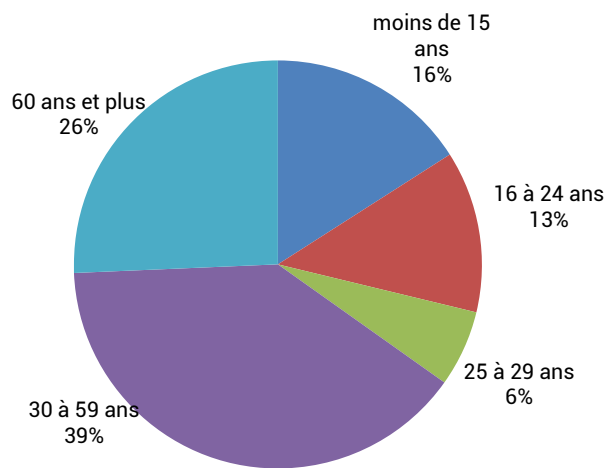
Alpes de Haute Provence (04)



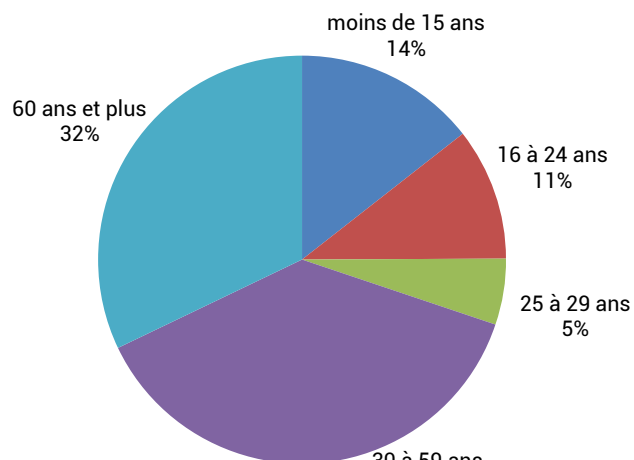
Hautes Alpes (05)



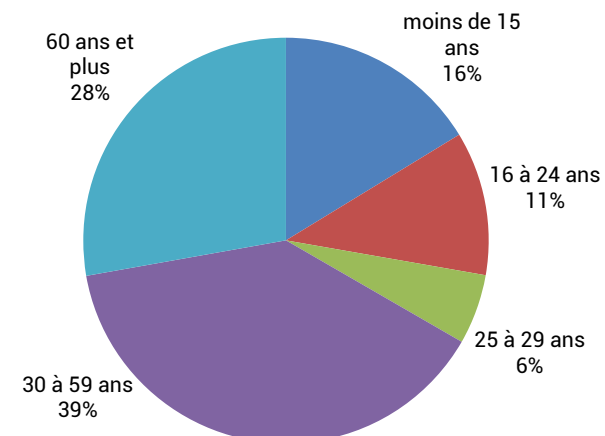
Alpes Maritimes (06)



Bouches du Rhône (13)



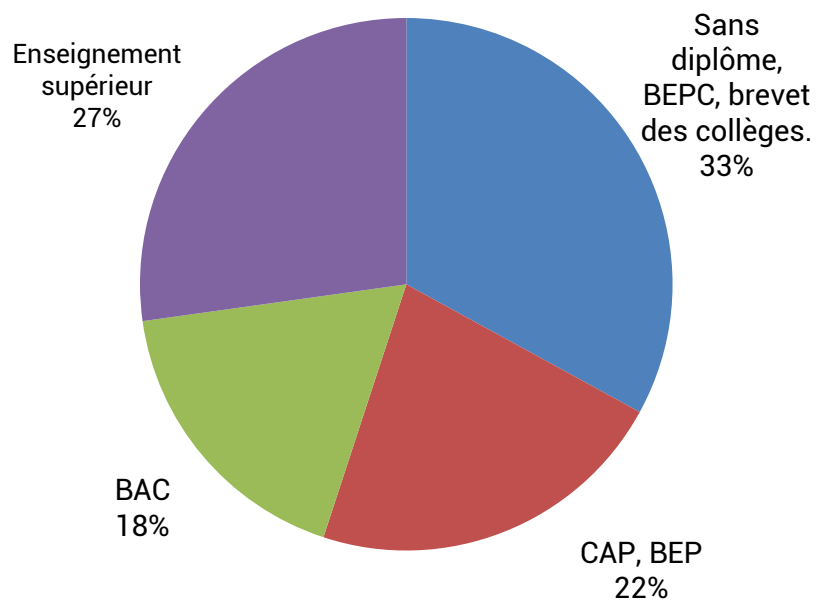
Var (83)



Vaucluse (84)

I. La population en Région PACA

I.d. La population de 15 ans et plus et son niveau de diplôme le plus élevé



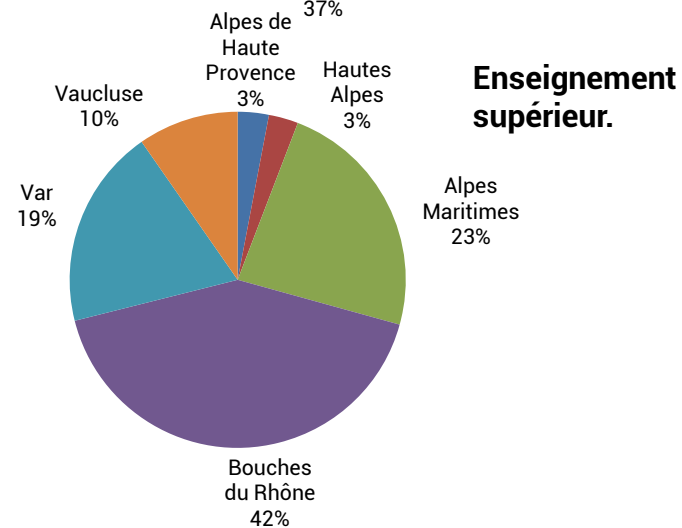
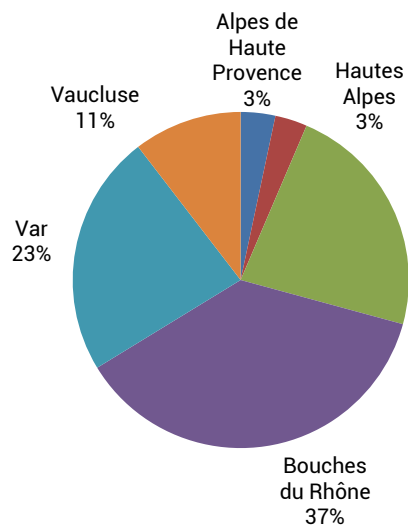
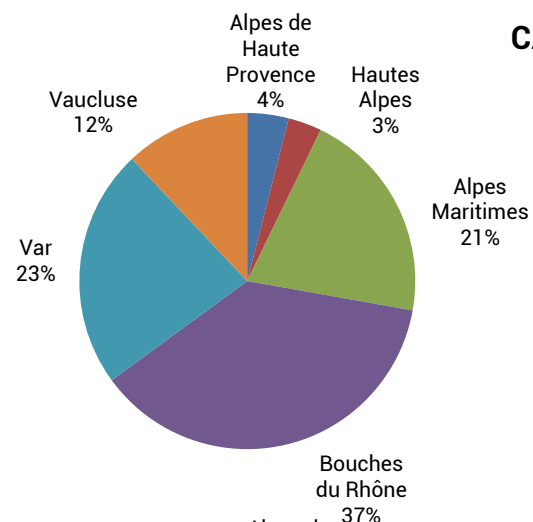
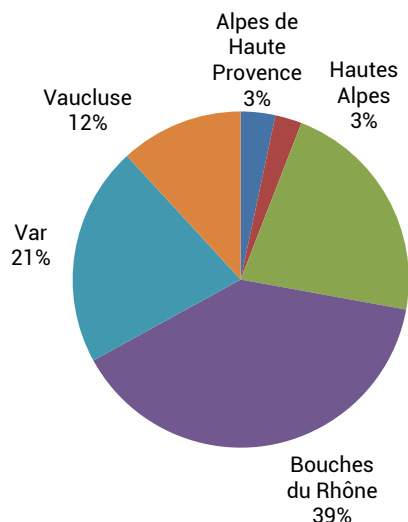
On observe au sein de la population de la Région PACA un niveau de qualification « élevé » à plus de de 27%.

Il convient de noter qu'un habitant de la Région PACA sur trois dispose de peu de diplôme et donc d'un niveau de formation générale et de qualification assez faible.

On constate donc un fossé entre d'une part la population peu instruite et d'autre part une population dont la qualification au travers du diplôme obtenu est élevée.

I. La population en Région PACA

I.e. La population de 15 ans et plus et son niveau de diplôme le plus élevé par département

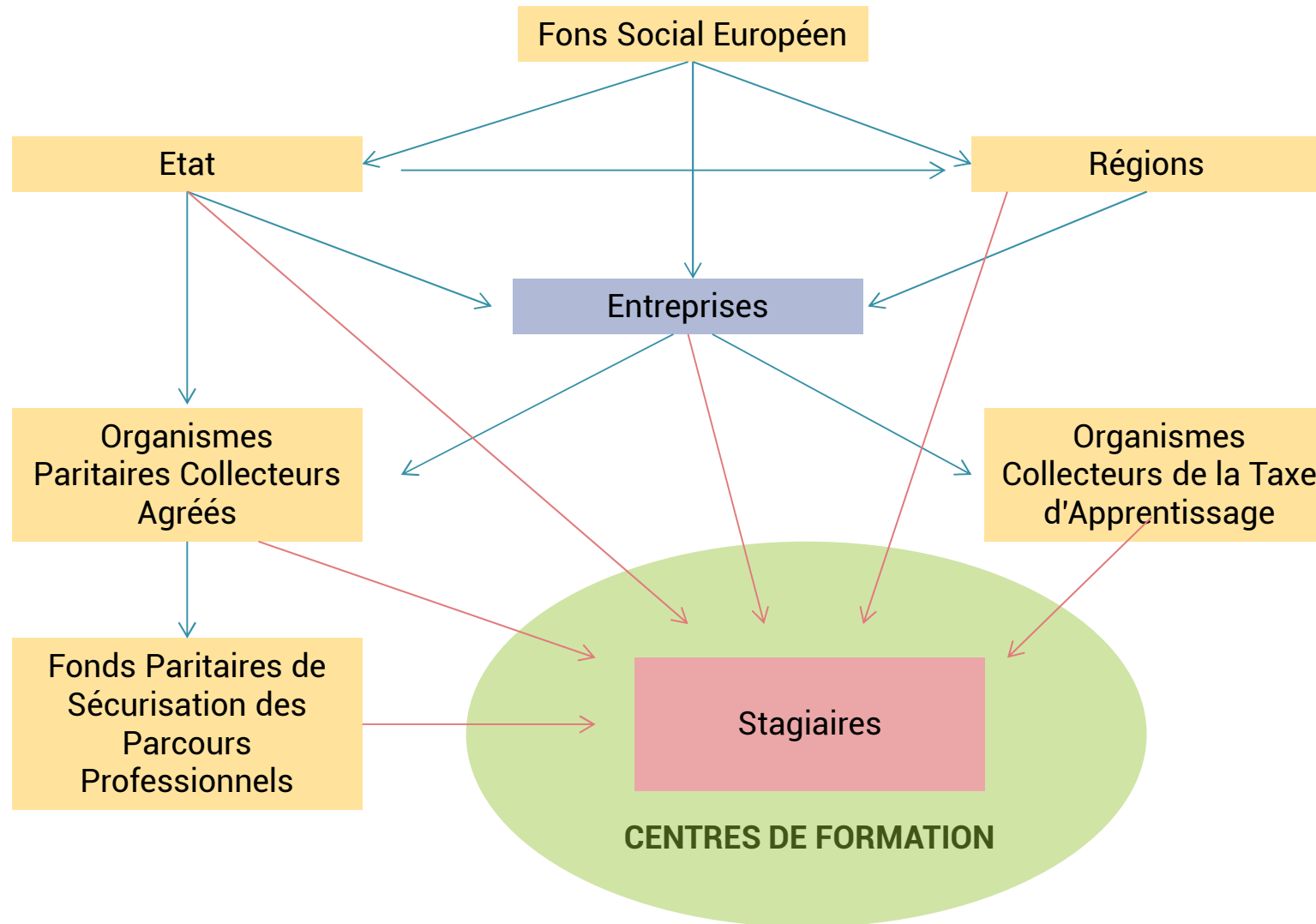


Partie II :

La formation en France

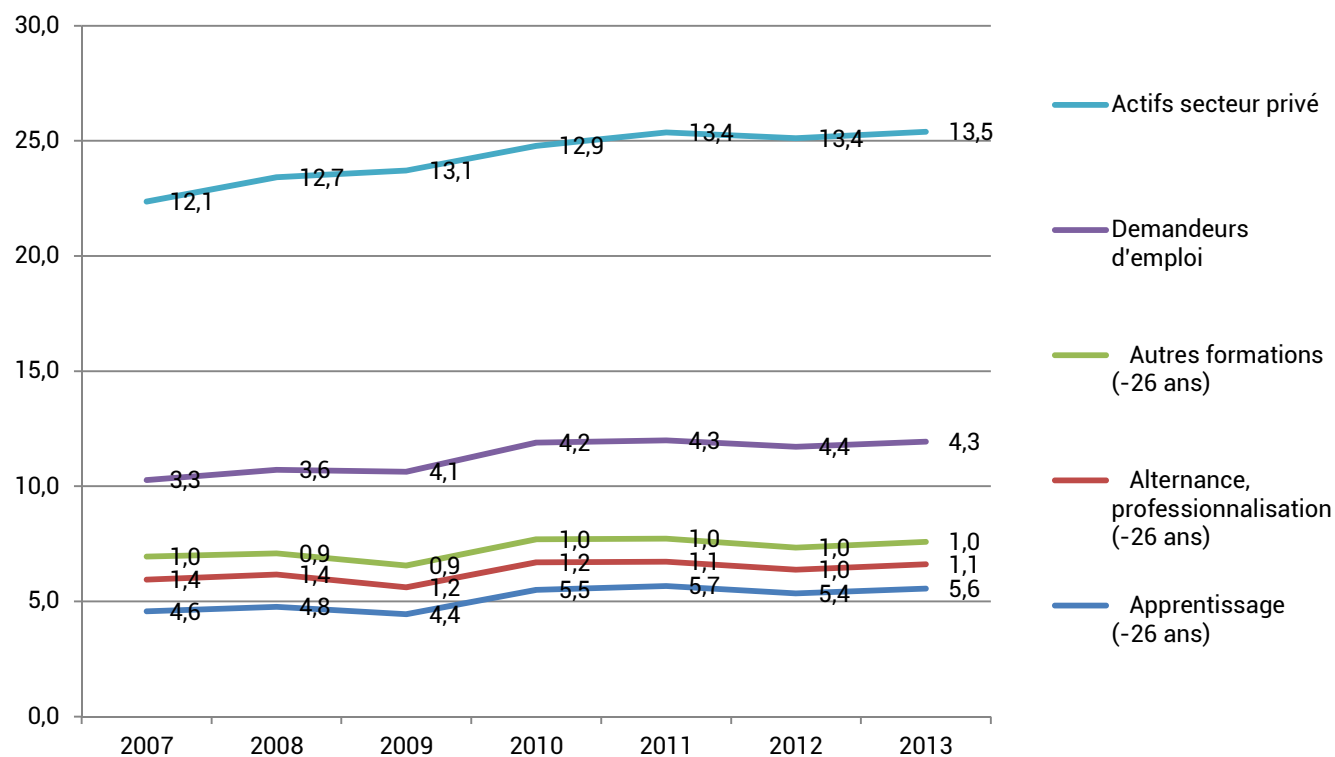
II. La formation en France

II.a. Schéma simplifié de financement de la formation professionnelle



II. La formation en France

II.b. Les dépenses en formation continue en France



Les dépenses en formation sont globalement stables depuis 2011. On observe que les efforts sont orientés vers les Jeunes de -26 ans, les demandeurs d'emploi et vers les actifs du secteur privé. La dépense pour le secteur publique est de 5,6 milliards d'euros en 2013.

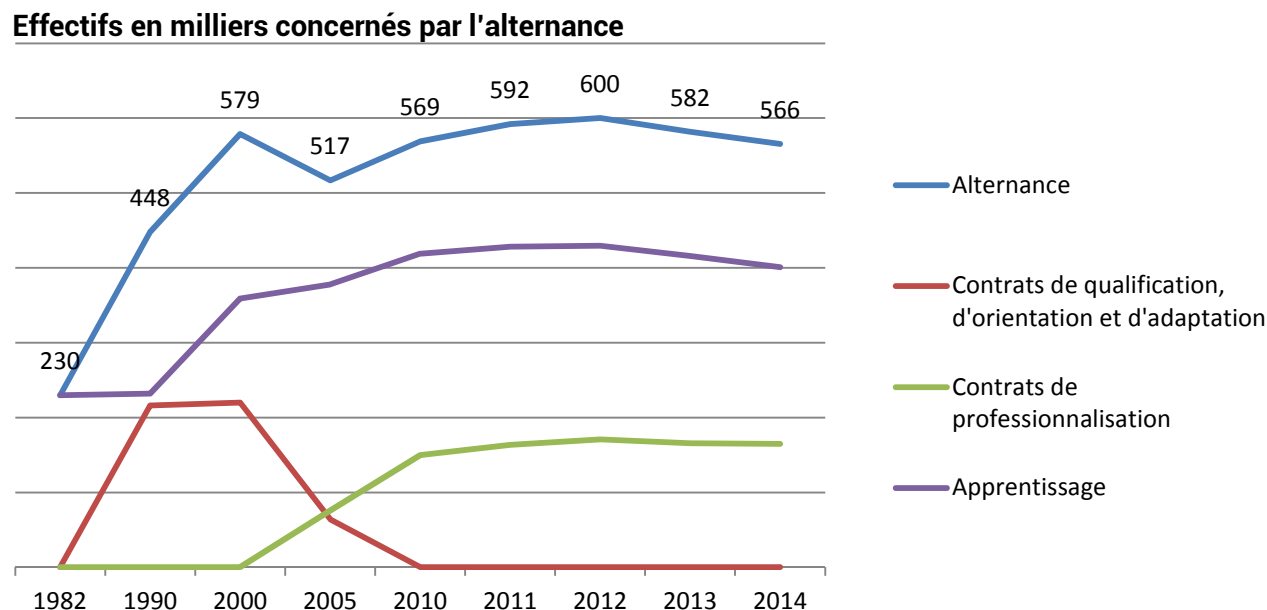
II. La formation en France

II.c. Les types de dépenses et les bénéficiaires

- **Types de dépenses :**
 - Les dépenses de fonctionnement ou frais de formation au sens strict, soit 61% de la dépense globale.
 - La rémunération des stagiaires, soit 38% de la dépense globale.
 - Les frais d'investissement, soit 1% de la dépense globale.
- **Les bénéficiaires**
 - Les jeunes, en contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou en stage de formation.
 - Les demandeurs d'emploi et les publics en difficulté d'insertion.
 - Les actifs occupés, salarié ou non dans le privé ou les agents publics.

II. La formation en France

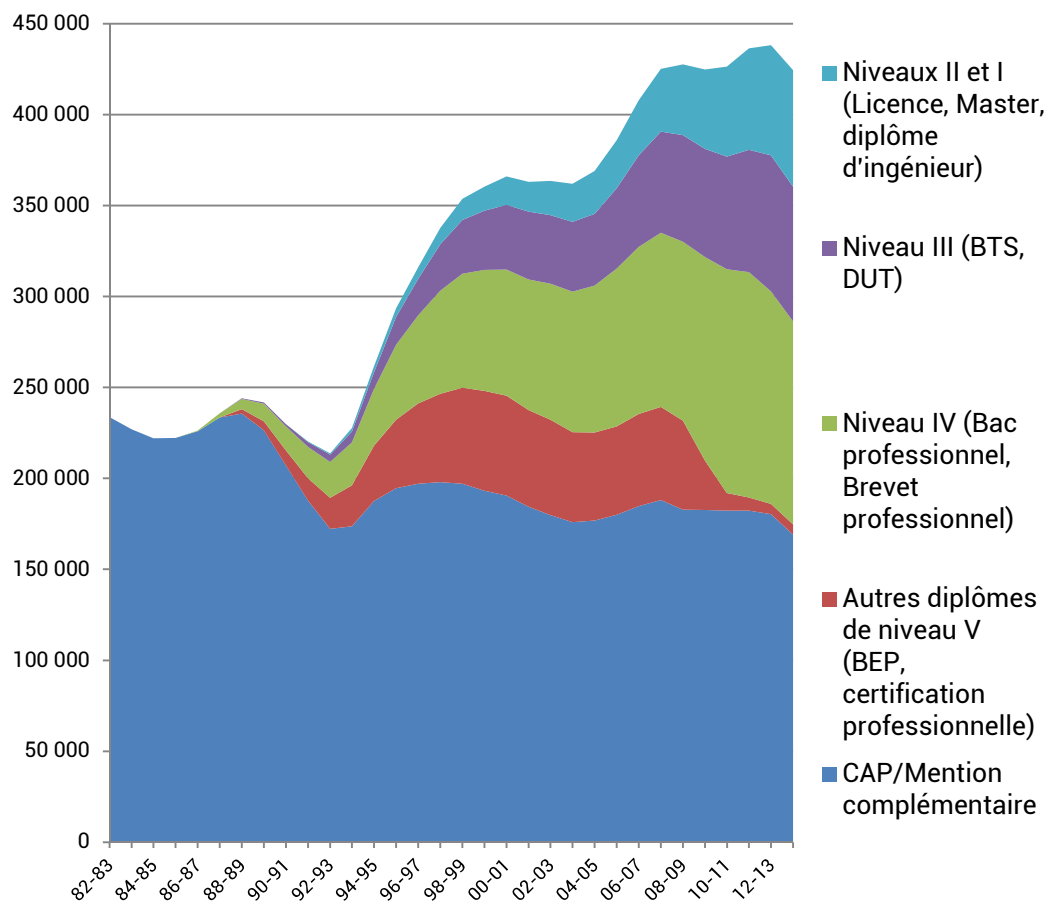
II.d. La formation des jeunes de -26 ans : les contrats d'alternance



On observe un tassement du nombre de contrats tant sur les contrats de professionnalisation que sur les contrats d'apprentissage, et ce même si les efforts financiers sont maintenus.

II. La formation en France

II.e. La formation des jeunes de -26 ans : les contrats d'apprentissage



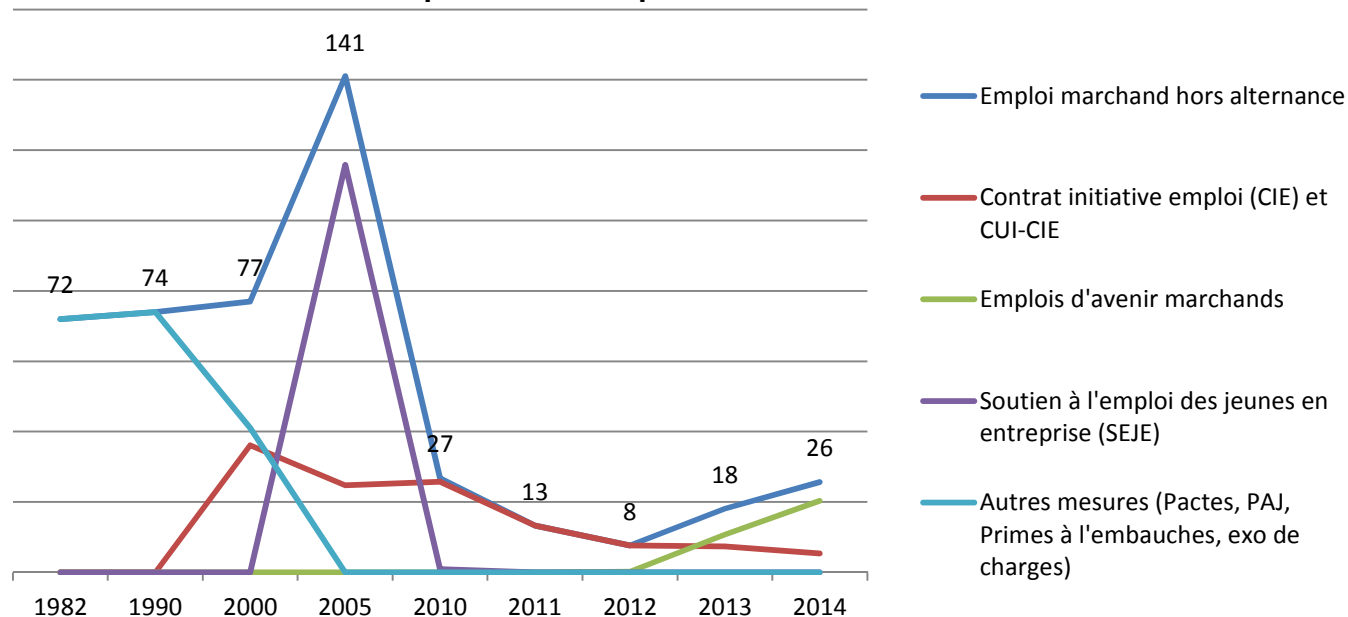
On observe que les contrats d'apprentissage concernent une population de jeunes de plus en plus qualifiée et dans le cadre de diplômes de plus en plus élevés.

De cette évolution découle également le « vieillissement » proportionnel de cette population, on observe ainsi de plus en plus de jeunes entre 20 et 24 ans sous contrats d'apprentissage.

II. La formation en France

II.f. La formation des jeunes de -26 ans : les aides dans les emplois marchands

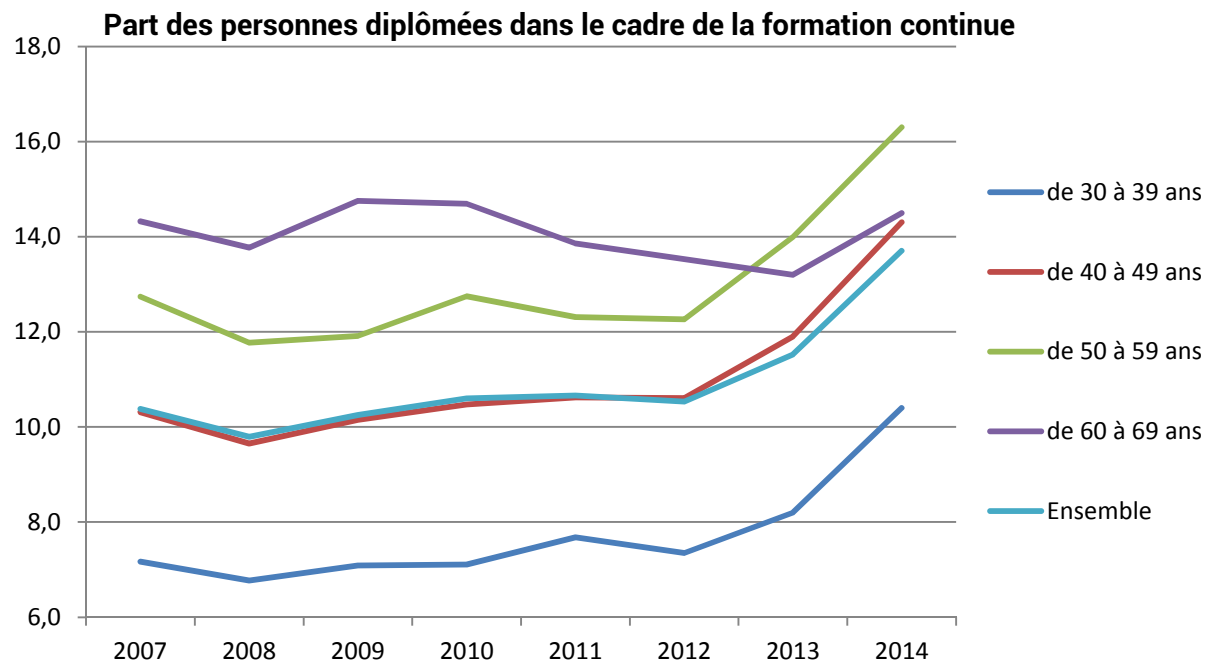
Effectifs en milliers concernés par les aides emplois marchands



Ce type de mesures d'accompagnement a été délaissé depuis 2010. On observe une légère hausse de ces mesures dans le cadre des emplois d'Avenir dans le secteur marchand.

II. La formation en France

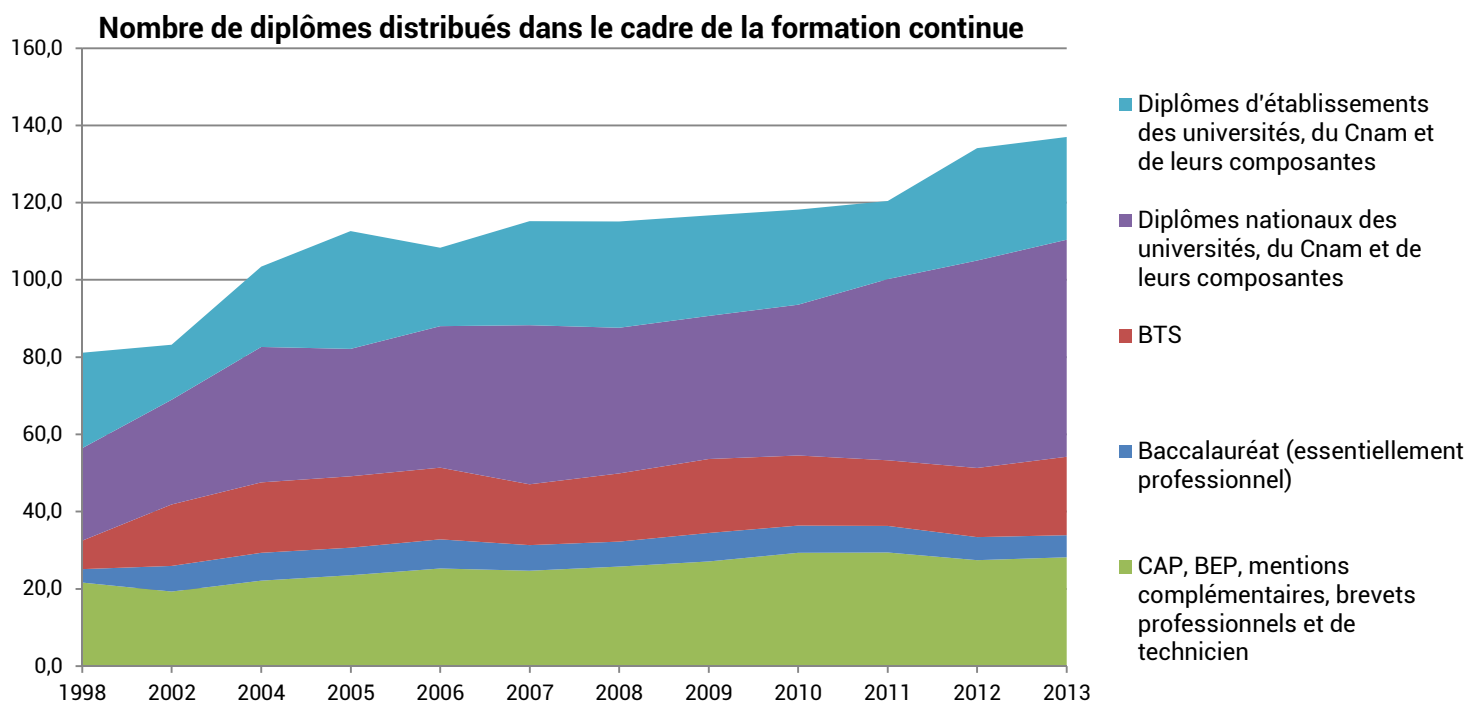
II.g. Le développement de la formation continue



On observe une hausse des obtentions de diplômes dans le cadre de parcours post scolaire sur l'ensemble des tranches d'âges. Les parts les plus significatives concernent les personnes de plus de 50 ans.

II. La formation en France

II.h. Le développement de la formation continue

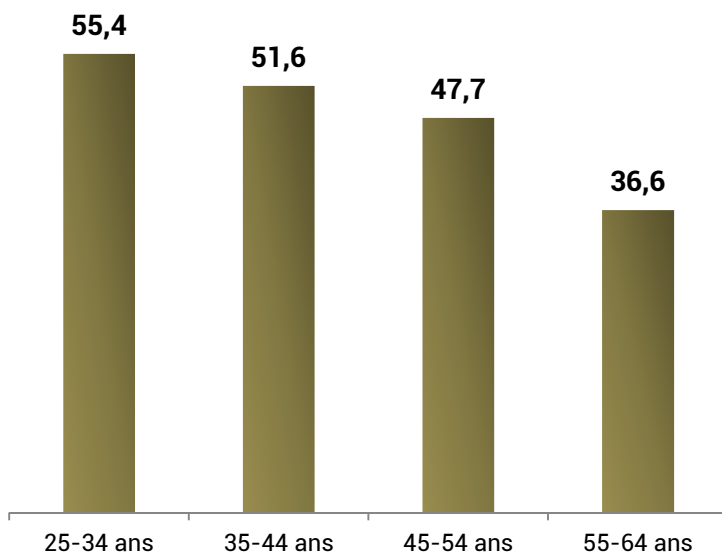


On observe aussi une hausse continue des diplômes délivrés, notamment des diplômes universitaires en très forte hausse depuis 2000.

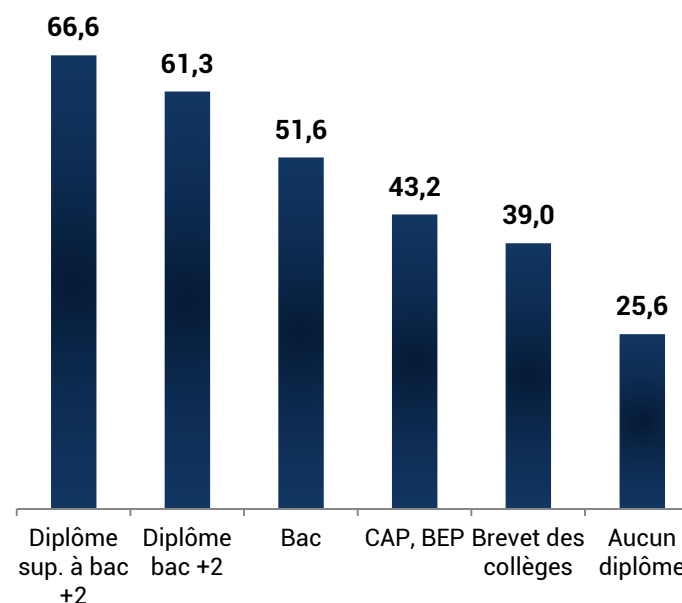
II. La formation en France

II.i. La formation professionnelle, profil des stagiaires

Part des salariés ayant accès à la formation professionnelle par tranches d'âge (en %)



Part des salariés ayant accès à la formation professionnelle en fonction de leur diplôme (en %)

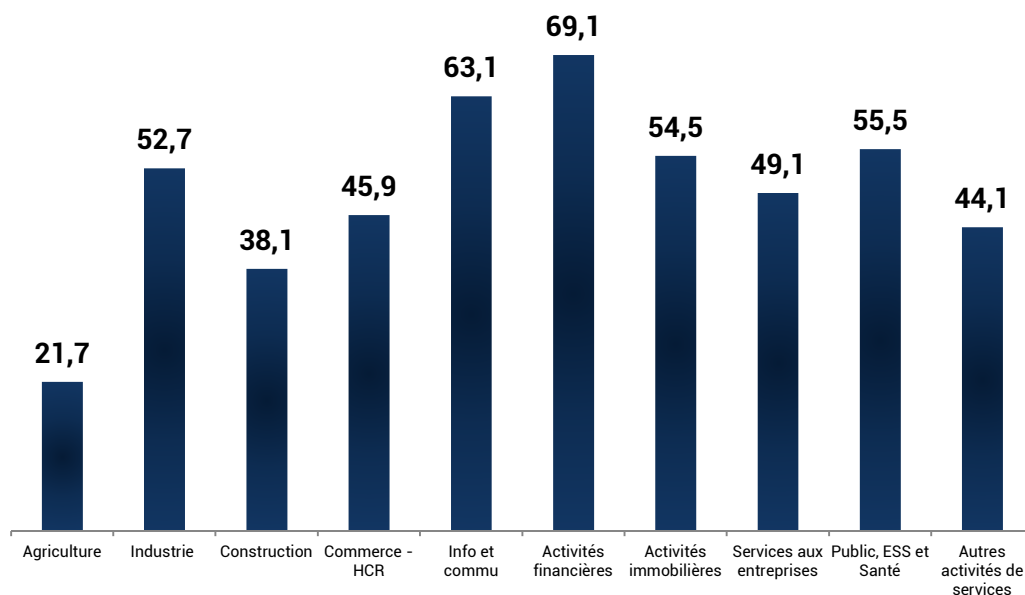


On observe ici des écarts importants entre les différentes catégories de salariés. Pour optimiser ses chances d'accéder à une formation professionnelle, il faut mieux être jeune et diplômé que senior sans diplôme. La formation professionnelle semble essentiellement axée sur les salariés à potentiel. En outre, le statut influence le recours à la formation, ainsi les cadres sont formés à 68% contre 24% chez les chefs d'entreprises non salariés.

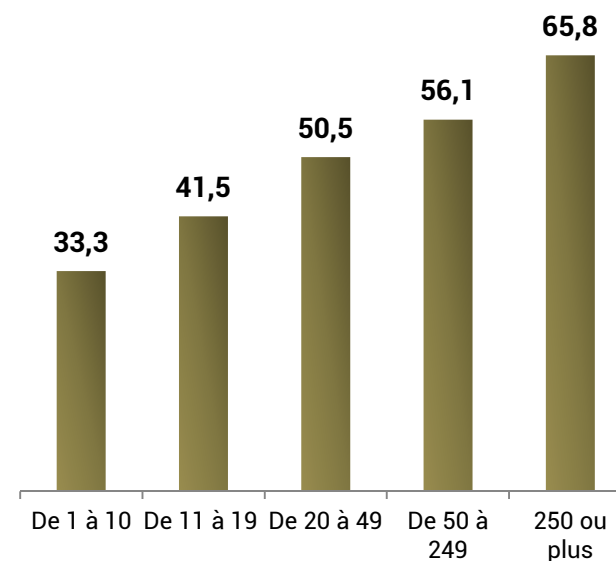
II. La formation en France

II.j. La formation professionnelle, profil des entreprises

Part des entreprises donnant accès à la formation professionnelle par secteur activité (en %)



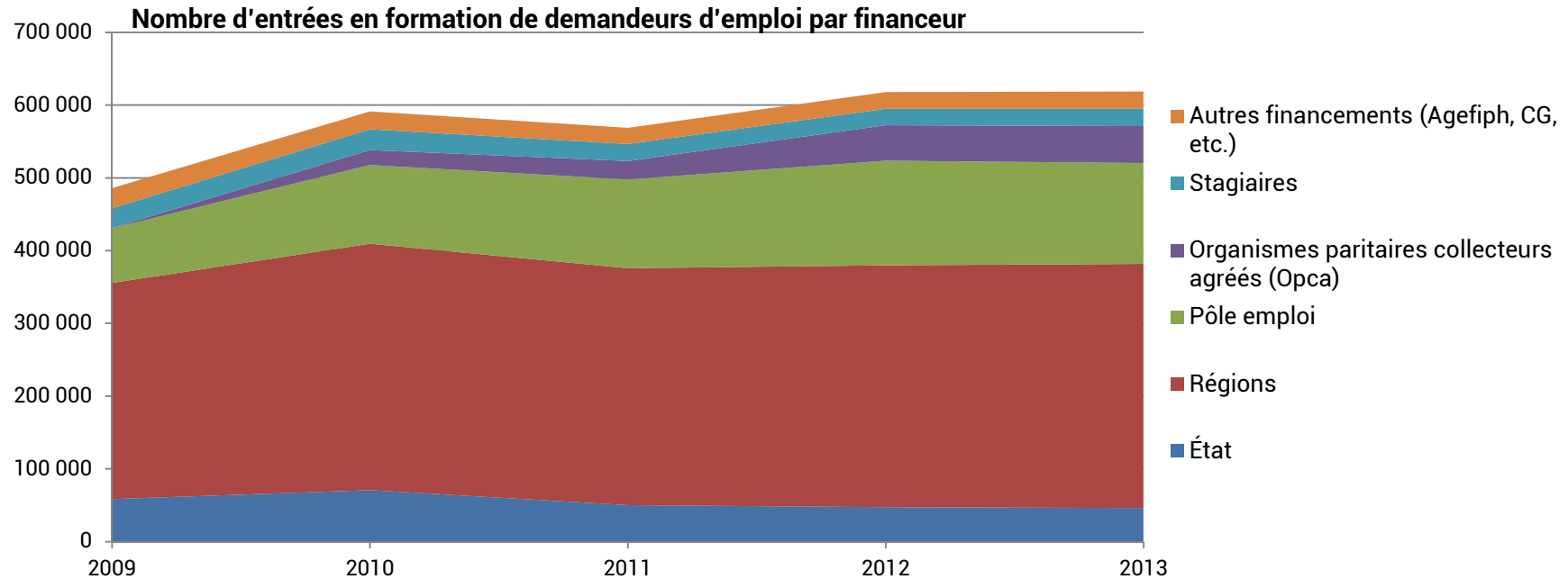
Part des entreprises donnant accès à la formation professionnelle par taille d'établissement (en %)



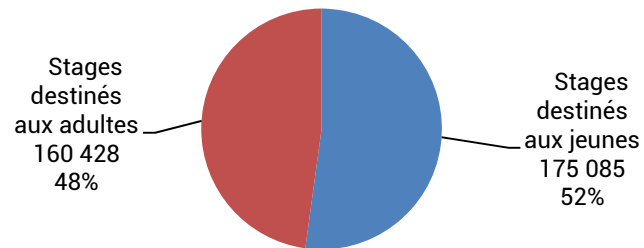
Nous observons que le recours l'effort de formation professionnelle d'une entreprise dépend à la fois de sa taille et de son secteur d'activité. D'une manière générale, les activités de prestations sont plus consommatrice de formation que les activités de production.

II. La formation en France

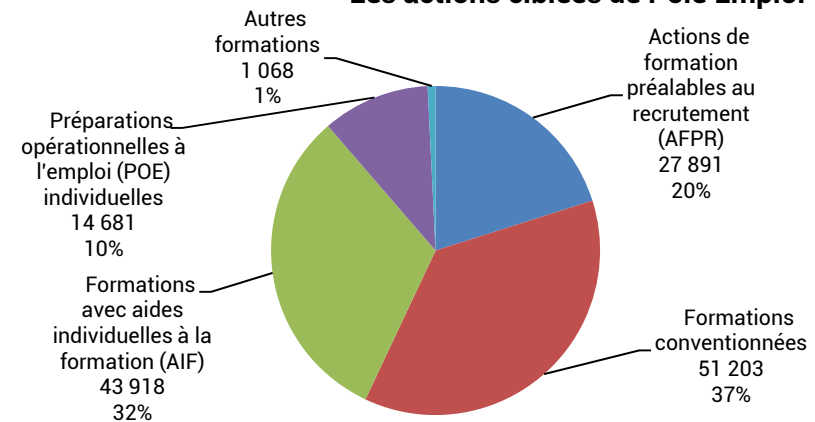
II.k. La formation des demandeurs d'emploi



Les actions ciblées des Régions



Les actions ciblées de Pôle Emploi



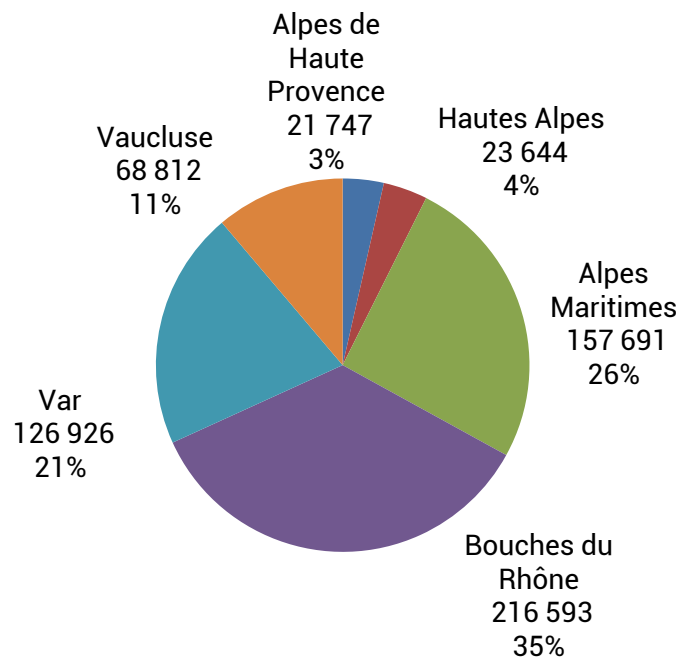
Partie III :

Les entreprises en Région PACA

III. Les entreprises en Région PACA

III.a. Les établissements par département (privés et publics)

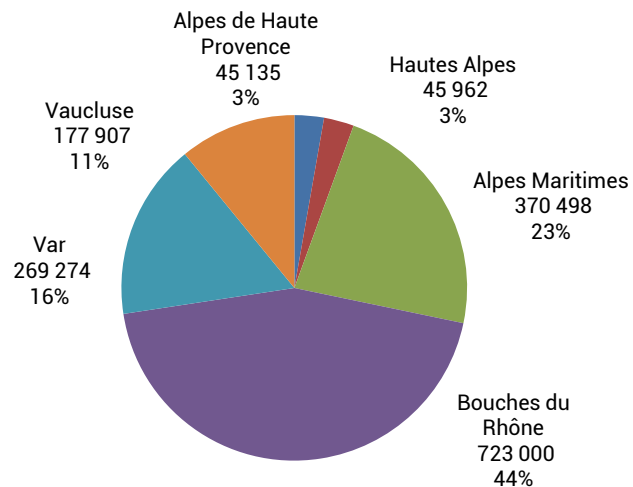
Nombre d'établissements enregistrés par département



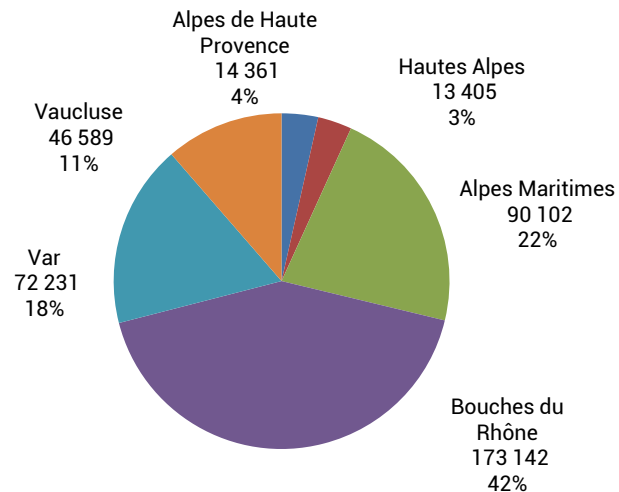
On dénombre au global :

- 85.479 établissements publics
- 529.934 établissements privés
- 2.041.606 ETP

soit 1.631.776 postes ETP Privés



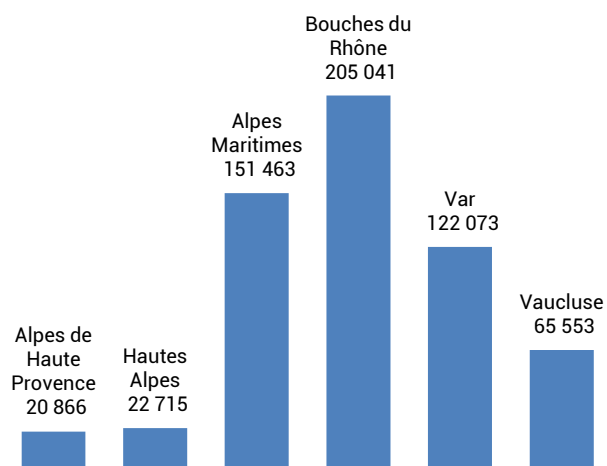
soit 409.830 postes ETP Publics



III. Les entreprises en Région PACA

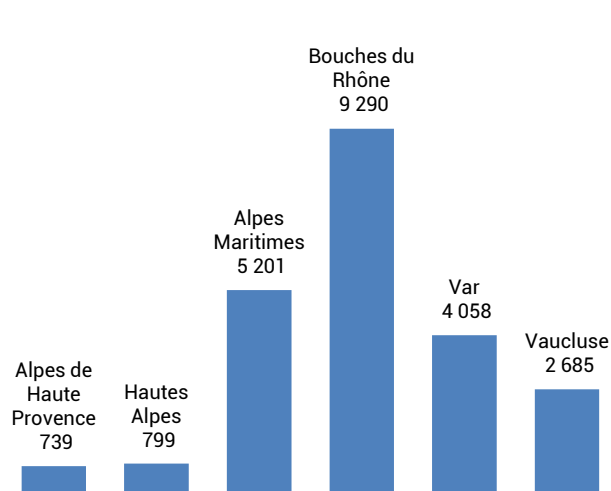
III.b. Les établissements en fonction des effectifs

Localisation entités de 0 à 9 ETP



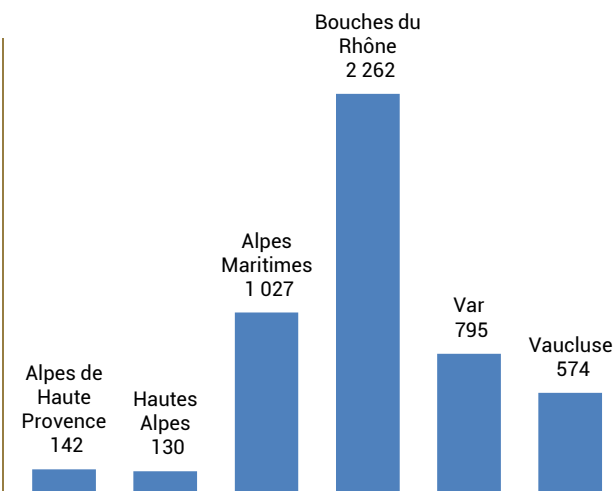
Soit 382.873 postes ETP concernés pour l'ensemble de la Région sur le secteur privé.

Localisation entités de 10 à 49 ETP



Soit 449.825 postes ETP concernés pour l'ensemble de la Région sur le secteur privé.

Localisation entités de 50 et +

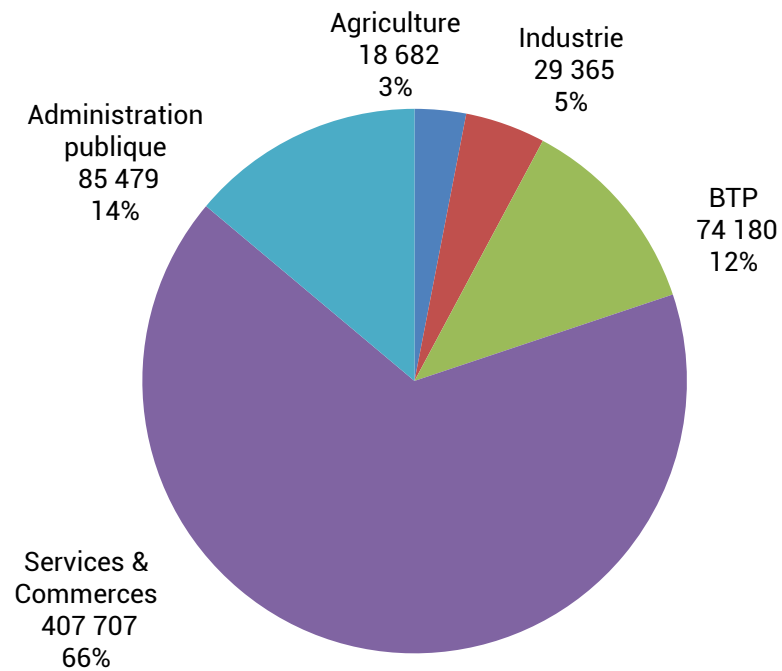


Soit 799.078 postes ETP concernés pour l'ensemble de la Région sur le secteur privé.

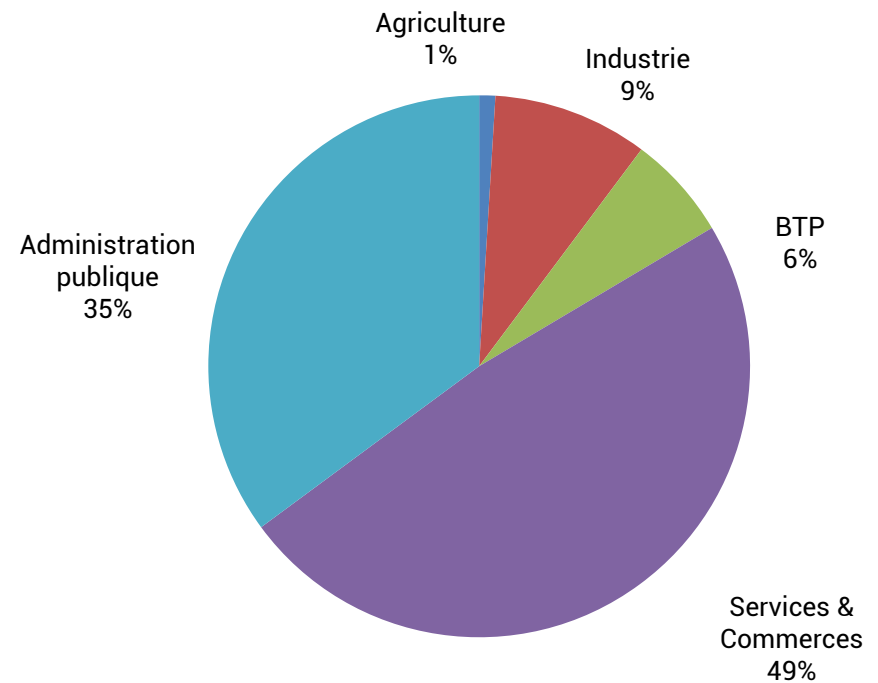
III. Les entreprises en Région PACA

III.c. Les établissements par secteurs d'activité

Répartitions des établissements actifs par secteurs d'activité



Répartitions des effectifs salariés par secteurs d'activité



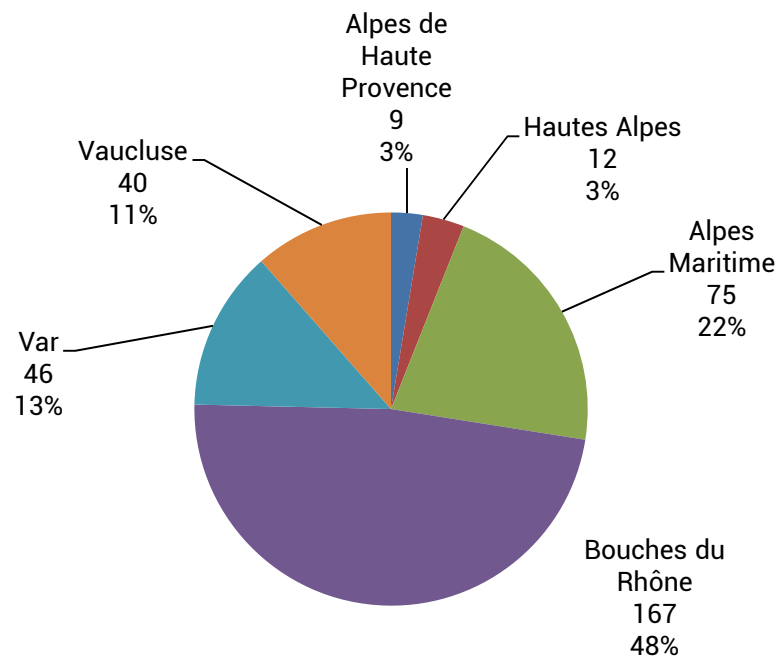
Partie V :

La concurrence en matière de formation

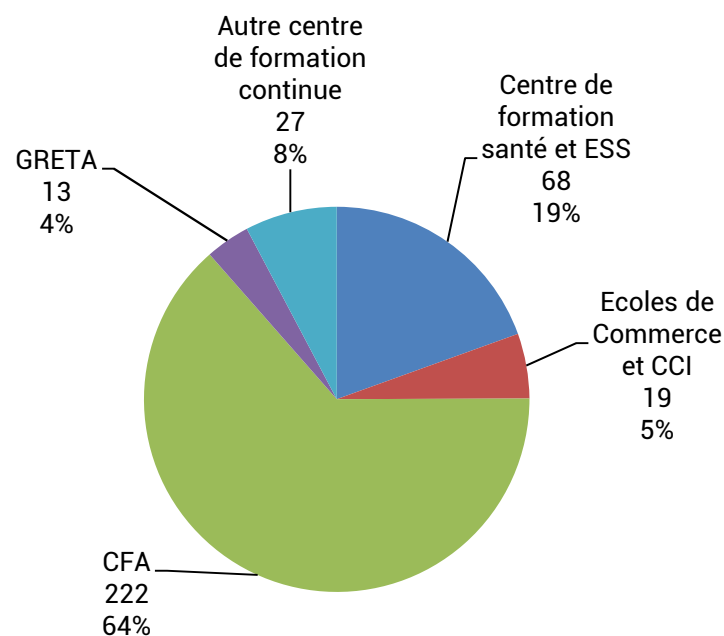
V. La concurrence en Région PACA

V.a. Les forces en présence (concurrence hors agriculture et enseignement traditionnel)

Répartitions des opérateurs de formations continue par départements



Répartitions opérateurs de formations par catégories



La grande majorité des opérateurs sont concentrés sur les Bouches du Rhône. Ils sont essentiellement sous régime privé (même si essentiellement financé par des fonds publics). Les Greta sont tous sous tutelle publique alors que les centres de formations Santé et ESS sont pour moitié sous gestion privée. Les CFA sont aussi majoritairement de la sphère privée.

Sources documentaires

- *Insee, enquête sur la Formation des adultes ; recensement population juin 2016 ; liste des entreprises inscrites au RC : www.insee.fr*
- *Insee Provence-Alpes-Côte d'Azur.*
- *Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation et du Dialogue Social, DARES : www.dares.travail-emploi.gouv.fr*
- *www.exclusiverh.com*
- *www.opcalia.com*
- *Annexe au projet de Loi de Finances 2015 pour la Formation Professionnelle.*